Dokkeshi

No.1945 2025.11.5

新潟市中央区旭町通り1番町754番地 新潟大学 旭町職員組合 調査情宣部発行

TEL: 025-227-2027 FAX: 025-223-6781

E-mail: aau66840@par.odn.ne.jp



学長選考の結果に対する声明

学長選考の結果に対する声明

単にダブルスコアがひっくり返ったという話ではありません。 職員による投票の意義、そして I 票の重みが分かっているかとい う問題です。 I 票の向こうには、それぞれの人生があります。私 たちは数字ではありません。一言では語れない背景をみな持ち、 日々それぞれの人生を生きている人間なのです。その I 票を尊重 しない職場は、 I 人を尊重しません。 I 人を大切にしません。

学長選考の委員のみなさんは、職員一人ひとりの意思をくみ取り、尊重しようと少しでも思ったのでしょうか。本学HPに掲載された選定理由には、「本学を発展」、「取組の継続性」という言葉が並ぶばかりです。見ているものは大学という全体であり、そこには1票の重みを理解し、個別の意見を大切にしようという姿勢はありません。私たち一人ひとりの力により大学が成り立っていることを考え選考に臨んだ委員は、残念ながらいないようです。

「自分の投票は無意味だった」、「どうせ自分の意見は反映されない」と、多くの職員が思う大学が発展するわけがありません。この大学を良くしたいのなら、優れた理念を持つ学長を選ぶより、まず職員一人ひとりを大切にすべきです。私たちの投じた | 票はる数字の | ではありません。それは | 人の人間です。私たちは大学の一部ではなく、私たち一人ひとりにより大学が構成されています。いずれも尊重されるべき | 人であり、尊重されるべき | 票です。意向投票の必要性や選考の透明性よりも、いま問われているのは、ここが「自分は尊重されている」と職員一人ひとりが思える職場なのかということです。



新潟大学旭町職員組合

新潟大学旭町職員組合 第9回定期大会公示

2025年度 第9回定期大会の開催を公示します 執行委員長 伊藤健二朗

日時:2025年12月17日(水)17時30分より

場所:組合事務室

ブロック別代議員総数 II名

教・職員ブロック I名

事務ブロック 1名

医療技術ブロック 3名

看護ブロック 6名

書面議決によって開催させていただきます。組合員は誰でも代議員になれます。

代議員として書面議決書を受け取った方は、

ご協力をお願いいたします。

大会議案は規約に則り、大会 | 週間前まで

に配布いたします。

お歳暮・年末物資の販売斡旋のお知らせ

品 名	価 格(税抜き)
紅鮭塩糀漬 2切れ真空×4P	3,600円
銀だら味噌漬 2切れ真空×3P	3,300円
紅鮭塩糀漬 銀だら味噌漬 セット 各2切真空×2P	4,000円
村上加工塩引鮭一本物2~2.3kg	7,300円
村上加工塩引鮭半身姿切1.3~1.1kg	6,700円
天然海老フライ 25本入	3,300円
佐渡のごっつお厳選4種の海鮮丼	4,500円
氷凍生うに 70g	4,900円
◎いくら醤油漬け 500g	12,000円
姿ズワイガニ 5尾 3kg	14,500円
ボイルズワイガニ肩 2L 3kg	17,500円
ボイルズワイガニ切り目入り700g	5,800円
塩たらこ 500g	3,000円
辛子明太子 500g	2,700円
帆立貝柱 Ikg	8,300円
味付け数の子 並折 500g	2,100円
塩数の子 4折 500g	2,900円
越前蟹味噌バター 25g×3個入	3,500円
◎味付けタコ I50g	1,400円

◎は数量限定品です。お早めにご注文下さい。

毎年恒例のお歳暮・年末物資 の販売斡旋を実施いたします。 皆さまの職場に案内をお届け していますので、どうぞご利 用ください。

受渡日時は、12月23日(火)10:30~14:30です。

天然海老フライ25本入 甘みが強い天然ホワイトえび を使った、リピーターの多い 人気NOI商品です。





佐渡のごっつお厳選4種の海鮮丼 暖かなごはんにのせるだけで、美味 しい佐渡の海鮮丼が自宅で楽しめる、バラエティー豊かな「ごっつお」 セットです。



講習日時:12月24日(水)16時-19時

(来た人から順に開始します)

場 所:組合事務室(旭町総合研究棟5F)

流 派:草月流

受講料:4,000円(内お花代3,000円)

組合員は受講料を500円補助します

申込締切:12月18日(水)正午

※ 必要な道具は組合事務室に 用意してあります

※ 当日 I 回限りの講習です 興味のある方は組合事務室

まで連絡ください





書記長コラム #6

どう考えたってAさんが適任だったとしても、「ここまで差がついたんだから、もうBさんでいいじゃん」という人はいないのか。そういうある種のいい加減さは寛容さでもあり、マジメな議論はときに不寛容な結論を導く。



