

どっけし

新潟市中央区旭町通り1番町754番地

新潟大学旭町職員組合 調査情宣部発行

速報

不妊治療のための休暇の新設

非常勤職員の
産前産後休暇が有給化

2022年1月1日付で就業規則等の改正が行われました。

不妊治療のための特別休暇が新設されます。1年度において5日（体外受精および顕微鏡受精に関わるものは10日）の範囲内の期間です。

また、女性非常勤職員の産前6週間（多胎妊娠は14週間）、産後8週間の休暇が常勤職員と同様に有給化します。

詳細は大学HPをご覧ください。

これは、組合が長年訴え続けてきた大きな成果です。

まだまだ非常勤職員と常勤職員の特別休暇には大きな格差があります。

旭町職組は、同じ大学に勤務する職員同士が気持ちよく働けるよう、格差のない労働環境を追求します。

団結とは＝自分だけよい子になろうとして、ひとりひとりが競争しないこと。

団結とは＝苦しいときには、みんなで助けあい、はげましあい、たがいに仲間を裏切らないこと。

団結とは＝これらのことを毎日毎日みんなでたしかめあうこと。

－学長交渉が延期に！－

12月17日に開催を予定していた学長交渉は、前日夕方、大学当局より1月に延期するとの通知を受けました。

「賞与の引き下げに断固反対する」について、国の動向が見とおせず、基本方針が示せない状況が継続しており、明確な対応が出来ない状況であると述べています。

また、新型コロナウイルス対応に奮闘する病院職員への報酬も要求していますが、早急な対応が必要な状況を、どこまでご理解されているのでしょうか。

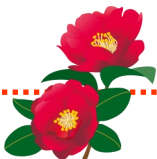
執行部は、勤務の合間の時間をやりくりし、交渉準備を進めてきた中での突然の一方的な対応に納得できません。また、今回の交渉は、新大職組との合同開催の合意を事前に得ていますが、今後の大学の動きに注意が必要です。

◎ お歳暮・年末物資販売幹旋報告

今年度も多くの皆さんにご利用いただきありがとうございました。代金は、2月給与より天引きさせていただきます。まだ、ご利用したことのない方も、ぜひ一度お試しください。

祝 い 金	結婚	本人	1万円
	出生	子が誕生した時	5千円
	小・中入学	子供(実子・養子)が入学した時	5千円
	退職	定年退職の時	1万円
病気見舞金		入院5日、自宅療養30日以上	5千円
香華料		配偶者・実父母・義父母・実子・養子・同居親族	5千円
餞別		辞職の時	5千円
弔慰金		本人	1万円

- ・ 病気見舞金は年度ごとに1回です。
- ・ 組合加入期間が6ヶ月を超えない場合は半額となります。
- ・ 事由発生から1年以内にお申し出ください。出生祝金は職場復帰されてから申請していただいても結構です。
- ・ 証明書等は必要ありません。



～書記局よりお願い～

部局の異動や雇用形態の変更、産休・育休に入られる方や復帰された方、時短勤務が終了された方は、組合事務室にご連絡ください。よろしくお願いいたします。

◆昇給にともなう組合費変更のお知らせ

組合費を、3月徴収分より2022年1月1日現在の本給を基準とし変更いたします。

組合規約 第5章 第29条に則り、常勤職員は本給の1.3%、非常勤職員、特定有期雇用職員及び再雇用職員(フルタイム)は本給の0.5%、短時間勤務(6時間以下)をする職員は500円です。年俸制職員は、2020年4月1日現在の年俸制基本給(年間額を月額として)の0.845%です。そして、組合基金運営規程により、これに組合基金50円が加算されます。

今年度、雇用形態が特定有期や非常勤から常勤職員となられた方や、再雇用となられた方は、かけ率が変わりますので、ご確認をお願いいたします。なお、組合費は本給を基準としていますので、そのための情報は国立大学法人新潟大学より提供を受けていることをご了承下さい。ご不明な点は組合事務室にお問い合わせください。

皆さんが納めた組合費は、労働環境改善のための活動、福利厚生活動、レクリエーション活動等で大切に使われます。活動は「どっけし」で随時お知らせしていますので、積極的なご参加を期待しています。